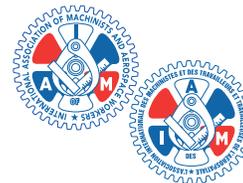


**INTERNATIONAL ASSOCIATION
OF MACHINISTS AND AEROSPACE WORKERS
ASSOCIATION INTERNATIONALE DES MACHINISTES
ET DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES
DE L'AÉROSPATIALE**



Office of the Canadian General Vice-President • Bureau du Vice-président général canadien

IAMAW Canada, 18 Wynford Drive, #310, Toronto, Ontario M3C 3S2

TEL: 416.386.1789 • FAX: 416.386.0210 • info@iamaw.ca •  IAMAWCanada  @IAMAWCanada

Décembre 2019

Consœurs et confrères,

En cette fin d'année 2019, je souhaite à tous les membres de l'AIM et à leurs familles tout ce qu'il y a de mieux en cette saison des Fêtes ! Je vous transmets les bons vœux du Conseil exécutif de l'AIM, de l'ensemble du personnel et des dirigeants du Canada.

La fin de l'année est l'occasion de réfléchir aux défis auxquels nous avons été confrontés et de célébrer nos succès. Partout au Canada, nous avons représenté nos membres et négocié en leur nom. Nous nous sommes engagés à bâtir un avenir meilleur pour chacun d'entre eux.

Comme toujours, je commence par nos réussites en matière de syndicalisation.

Au cours des dernières années, l'AIM Canada s'est concentrée sur l'augmentation du nombre de ses membres et les résultats ne trompent pas. Lors de la Conférence du personnel de cette année, le territoire canadien de l'AIM a remporté le premier prix pour la syndicalisation !

Le Canada est le territoire qui a syndiqué le plus grand nombre de membres de l'AIM en 2018. Nous avons été honorés de recevoir le prix pour les meilleurs organisateurs de l'AIM qui a été remis à Ralph Martin et à Scott Jackson pour leur travail sur *Spectrum Healthcare*. Nous avons également remporté le prix pour le meilleur district pour la syndicalisation qui a été octroyé à l'agent d'affaires Kim Valliere. Nous poursuivons nos efforts dans ce domaine ainsi que le travail ardu nécessaire pour accroître le nombre de membres de l'AIM Canada.

L'année 2019 a également été marquée par des élections fédérales au Canada.

Dans chaque province, nos militants ont participé aux campagnes de leurs candidats et nous avons constaté de grands changements. Nous avons gagné de nouvelles circonscriptions et nous en avons perdu d'autres. Maintenant qu'un gouvernement minoritaire libéral a été élu à Ottawa, nous sommes tous à l'affût de ce que nous réserve les prochains mois et années. De toute évidence, un gouvernement minoritaire permet à nos alliés progressistes, élus au Parlement, de faire progresser la situation des familles de travailleurs et de mettre de l'avant un programme à l'œuvre pour elles !

Plus tôt cette année, l'AIM a publié son rapport intitulé « Potentiel cloué au sol », la stratégie nationale en matière d'aérospatiale pour 2019. Ce rapport détaille la situation en ce qui a trait aux services de maintenance, de réparation et de révision (MRR). Nous avons formulé nos recommandations pour améliorer et pour développer ce secteur.

Nous avons exercé des pressions auprès de nos gouvernements, tant au niveau provincial que fédéral, pour bâtir un avenir viable pour les travailleurs du secteur de l'aérospatiale et nous continuerons de le faire. Notre rapport sur la stratégie en matière d'aérospatiale ouvre la voie à une industrie plus forte partout au pays. Les ouvriers canadiens sont les plus qualifiés et les plus productifs au monde. Avec un peu de prévoyance et de planification, l'AIM entend maintenir cette tendance.

Nous avons également entamé des travaux de recherche sur l'intelligence artificielle, l'automatisation et la robotique. C'est un thème qui revient tous les jours sur nos téléphones intelligents et sur nos ordinateurs et c'en est un qui nous intéresse beaucoup en tant que syndicalistes. Comment l'AIM aborde-t-elle la hausse des technologies informatiques dans nos milieux de travail et l'impact qu'elles peuvent avoir sur les emplois de nos membres? Nous étudions cette question et, au cours de la prochaine année, nous élaborerons une réponse syndicale à l'évolution du programme technologique des entreprises.

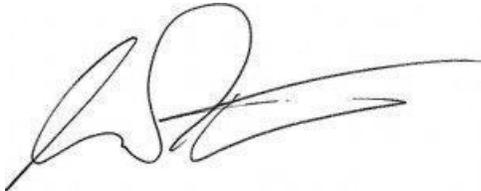
Le Congrès statutaire quadriennal de l'AIM aura lieu en septembre 2020. Je sais que nos sections locales assisteront et participeront pleinement à ce processus démocratique. C'est là que nous définirons notre programme des quatre prochaines années et que nous débattrons des questions importantes qui prépareront le terrain pour notre avenir collectif.

En octobre prochain, nous tiendrons notre première Conférence canadienne des femmes de l'AIM afin de permettre à nos consœurs partout au Canada de se rencontrer et de discuter de leurs difficultés en milieu de travail. Ce sera un excellent moment pour les consœurs de tous les secteurs et de toutes les industries de se réunir et d'aborder des problèmes communs. Plus d'informations et de détails sur cette Conférence seront mis à disposition en 2020 et j'espère que toutes les sections locales participeront à cet événement important.

Ce fut une année fort occupée et une autre année tout aussi occupée nous attend. Nos représentants partout au pays ont négocié d'arrache-pied de nouvelles conventions collectives pour les membres canadiens de l'AIM. Ils sont à l'œuvre tous les jours sur les lieux de travail, représentant tous nos membres et luttant en faveur d'une meilleure vie professionnelle pour eux. Je remercie tous nos représentants, à savoir les délégués syndicaux, les présidents de comités d'ateliers, les agents d'affaire et les présidents généraux ainsi que les dirigeants des sections locales pour leur contribution quotidienne à notre formidable organisation.

Je remercie de nouveau tous les membres de l'AIM partout au pays pour votre soutien au cours de la dernière année. Nous sommes impatients de collaborer avec vous tout au long de 2020. Je vous offre mes meilleurs vœux en cette saison des Fêtes alors que vous passez du temps avec votre famille et vos amis !

En toute amitié et en toute solidarité,



Stan Pickthall
Vice-président général